



RAPPORT
RSE
2023



BONJOUR

La RSE fait partie de l'ADN VIF depuis sa création en 1981. En effet, le projet VIF repose sur des valeurs humaines fortes, faites de respect, d'écoute et de confiance.

Le fondateur, Bertrand VIGNON, a insufflé cet esprit, épaulé avec envie et brio par les VIFs. Cet esprit perdure aujourd'hui. Notre Responsabilité Sociétale d'Entreprise est une force. Alors oui, VIF a grandi, le monde a changé, le sujet évolue et nous avançons...

La première action est d'inscrire plus fortement la RSE dans la stratégie de l'entreprise. Dans sa vocation, d'abord, de manière à contribuer à la pérennité du tissu industriel sur les territoires et à accompagner les industriels dans l'amélioration durable de leur performance opérationnelle. Dans ses valeurs, ensuite, en mettant en avant l'innovation, la conquête, la solidarité entre les VIFs. La seconde initiative est de mettre en œuvre une vraie démarche RSE structurée, emmenée par un collectif, les Colibris. Celui-ci a pour mission d'accompagner l'entreprise et les VIFs dans la réalisation d'une stratégie responsable.

Nous sommes ravis et fiers de vous proposer aujourd'hui ce premier rapport RSE, résultat des actions menées par les Colibris et les VIFs, qui permettra à chacun de comprendre ce que l'entreprise met déjà en œuvre et la trajectoire dans laquelle elle s'inscrit.

Nous vous souhaitons une bonne lecture.

ANTOINE & GAËL



Contribution à l'agenda 2030 de développement durable défini par les Nations Unies

Cet agenda fixe 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) avec un triptyque économique, social et environnemental. Pour les entreprises, ces ODD constituent un cadre global de référence.

VIF en a identifié 9 qui engagent plus particulièrement notre responsabilité d'entreprise.

NOUS SOMMES les VIFs

Des Humains au service du collectif

Bien plus qu'une entreprise, **VIF est une véritable aventure humaine**. Être VIF, c'est incarner la solidarité, développer et valoriser chaque talent, prendre en considération chacun au quotidien, favoriser l'autonomie, reconnaître le droit à l'erreur, avoir foi en son équipe et maintenir la confiance, quels que soient nos rôles respectifs.

Ensemble, nous **V**ivons, **I**nnovons et **F**êtons chaque étape de notre vie professionnelle.

97%

des VIFs affirment que nous célébrons
des événements qui sortent de l'ordinaire*

selon l'enquête Trust Index© GREAT PLACE TO WORK



Great Place To Work.®

VIF EST UNE...

LA PERCEPTION DES COLLABORATEURS, PREMIER CRITÈRE DE CERTIFICATION !

Il fait bon travailler chez VIF. En obtenant 78% de réponses positives à l'enquête Trust Index© VIF a dépassé les 65% de score minimum de réponses positives. En 2023, VIF a décroché la 23ème place au palmarès Best Workplaces® parmi les entreprises de 250 à 1 000 salariés.

selon l'enquête Trust Index© GREAT PLACE TO WORK



BIENVENUE CHEZ VIF



Onboarding, tutorat et bonne humeur

Chaque nouvel arrivant bénéficie d'un parcours d'intégration complet : kit d'arrivée, déjeuner avec l'équipe, parcours de formation avec un tuteur dédié, journées d'intégration, etc. Une communauté de tuteurs est formée pour aider et guider ces nouveaux VIFs.

Une façon de faciliter, pour tous, la montée en compétences et de partager de nouvelles expériences professionnelles.

Aujourd'hui, 44 VIFs sont devenus tuteurs.

Susciter des vocations

Faire tomber les stéréotypes et favoriser la mixité dans les entreprises des secteurs industriels et technologiques.

PROGRESSER SUR LA PARITÉ

En 2022, Index de l'égalité professionnelle Hommes/Femmes :

90/100

(note 2021 84/100)

“Les femmes représentent 28% des effectifs en écoles d'ingénieurs... Ayant fait des études en informatique, je me rappelle que nous étions peu nombreuses alors que nous avons notre place. J'ai été heureuse d'avoir l'opportunité d'en témoigner lors de la journée des Sciences de l'ingénieur au féminin auprès des lycéennes et lycéens du lycée de Carquefou. J'espère avoir pu lever quelques freins.”
Céline, ingénieur développeur expert des montées de version.

LE PARCOURS DE NICOLAS, CONSULTANT CHEF DE PROJETS

De stagiaire à team leader sur des projets de déploiement, Nicolas a un beau parcours de 18 ans. “Après mon stage et un premier poste de développeur, j'ai intégré l'équipe maintenance et accompagnement client. J'ai aussi exercé le métier de consultant pendant plusieurs années. Aujourd'hui, au contact des clients, je suis consultant chef de projets, j'accompagne l'équipe déploiement sur les projets internes et l'amélioration continue. J'ai le sentiment d'être écouté et d'avoir

pu saisir les opportunités proposées. Une confiance réciproque s'est instaurée. Je suis également vacataire au sein de la Miage de Nantes où je dispense depuis 12 ans un cours sur la gestion de projets. Ce pont entre l'entreprise et l'université me permet d'accueillir régulièrement des étudiants pour leur faire découvrir VIF. Très sensible au bien-être au travail, je propose à tous les collaborateurs des ateliers de méditation et de gestion du stress sur les temps du midi.”



PLUS D'UN QUART DES VIFS ONT
+ DE 15 ANS D'ANCIENNETÉ

83% des VIFs* se sentent encouragés à conserver **un équilibre vie professionnelle et vie privée.**
1 personne sur 9 bénéficie d'un temps partiel.

92% des VIFs* estiment que nos locaux et équipements créent **un cadre de travail agréable**

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

“Se sentir bien au travail, cela commence par des espaces de travail aménagés pour être spacieux et lumineux. Nous consultons régulièrement les équipes pour connaître leurs besoins et trouver des solutions. La semaine nationale de la QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) est aussi l'occasion de proposer de nouvelles idées, voir ce qui plaît. Depuis l'édition de l'an dernier, nous proposons des paniers de fruits à la pause

une fois par mois et des ateliers de méditation, de gestion du stress. En 2023, nous avons organisé deux semaines de QVCT, pour s'adapter aux contraintes de déplacements des consultants. Pilates, Qi Gong, ateliers pratiques, exercices de respiration, massage sur chaise étaient au programme cette année. Pour la prochaine édition, nous allons encore faire évoluer la proposition pour répondre au mieux aux attentes des VIFs !”
Amandine, office manager.

INCLUSION & ACCESSIBILITÉ EN ACTIONS



Impliquer et savoir fédérer tous les VIFs

Depuis 2019, VIF participe au Duoday, journée durant laquelle un VIF volontaire forme un binôme avec une personne externe en situation de handicap et lui fait découvrir son métier. **Ces moments de partage sont riches et ont permis de beaux échanges.**

En parallèle, s'est constitué, en 2021, **le groupe HandiVIF**. Composé de VIFs ayant ou non une RQTH, Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé, ce groupe de réflexion soulève des problématiques individuelles ou collectives, communique et mène des actions en lien avec le handicap chez VIF, comme cette année, la journée de sensibilisation au fauteuil roulant.



NOTRE CONTRIBUTION À L'ÉCONOMIE SOLIDAIRE

VIF fait appel, depuis toujours, à plusieurs structures employant des personnes en situation de handicap : ESAT Les Iris (Établissement Médico-Social de Travail protégé), EA (Entreprise Adaptée), Associations... dans le cadre de l'entretien des espaces verts, des commandes de fournitures ou de tâches liées à l'organisation de notre événement AGORAVIF.



“De nombreux handicaps étant invisibles ou situationnels, il est important de sensibiliser les VIFs et de créer des conditions permettant à chacun de pouvoir échanger librement sur ces sujets. Que l'on soit ou non en situation de handicap, la plupart des actions menées pour améliorer les conditions de travail bénéficient à tous !” précisent **Séverine, office manager, référente handicap** et **Astrid, chargée RH**.

SOLIDARITÉ

UNE VALEUR QUI UNIT
ET RÉUNIT

DÉFI DU SOUFFLE DE COLETTE LES VIRADES DE L'ESPOIR

Les VIFs ont relevé le défi du souffle proposé par Colette, consultante en gestion de production. Une performance solidaire soutenue par l'entreprise lors de la journée nationale, les Virades de l'espoir. **La mobilisation des VIFS à travers des épreuves tous publics a permis de récolter 10 000€ au profit de l'association Vaincre la Mucoviscidose.** Ce soutien à une association, portée par un VIF, donne envie de se surpasser d'année en année !

“Ce défi sportif a été relevé haut la main grâce à la motivation des VIFs. **Une belle preuve de l'entraide au sein de la société.** Participer entre collègues à un événement associatif permet de souder des liens encore plus forts !”



CHALLENGE CONTRE LA FAIM LE TEAM BUILDING SOLIDAIRE

C'est une tradition, chaque année, de nombreux VIFs participent, en équipe, à l'une des activités proposées par les organisateurs : course, marche, zumba, yoga, foot... pendant 1h30. Pour chaque boucle effectuée ou toutes les 6 minutes d'activité, VIF donne 10 € à Action contre la Faim. Énergie, bonne humeur, sont toujours au rendez-vous ! **En 2023, 7 000 € ont été reversés à l'association de lutte contre la sous-nutrition dans le monde.**

ASSOCIATION RÊVES – LE DREAM SOCCER

Une parenthèse enchantée, voilà ce que propose l'association qui réalise les rêves d'enfants très gravement malades. Pour exaucer leurs vœux les plus fous, la délégation Loire-Atlantique Rêves organise chaque année un Tournoi Inter Entreprises, le Dream Soccer. Une action solidaire bien connue des VIFs qui participent en équipe depuis trois ans. **En 2023, cet événement a permis un don de 900 €.**



MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

En 2023, VIF a participé à **Mécé'Nantes**, le premier collectif d'entreprises pour promouvoir l'engagement sociétal de ses membres notamment, par le biais du don de compétences. Des salariés VIFs, volontaires, ont mis **leurs savoir-faire au service de quatre associations locales**, pendant et en dehors des heures de travail avec l'accord de la direction.



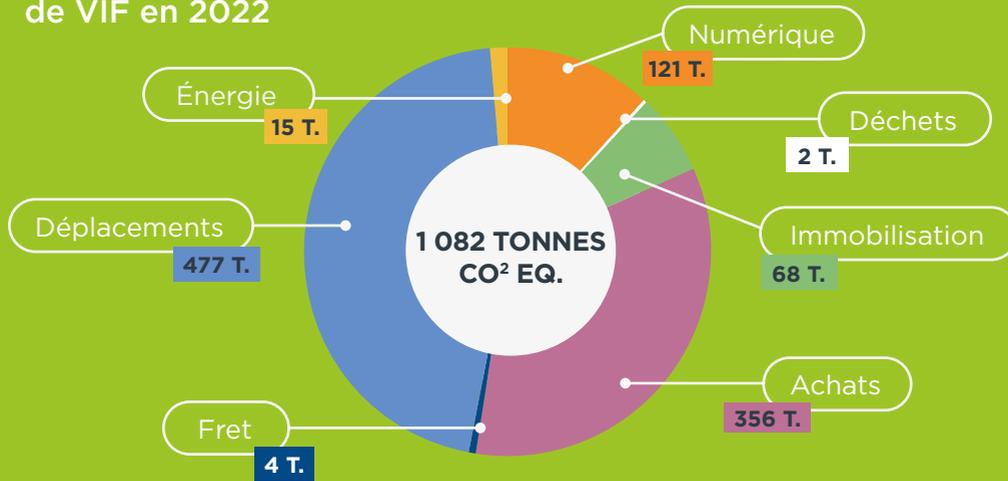
“Catherine, product owner, retient beaucoup de positif de ce partage d'expériences. “Il y a bien sûr l'aide apportée mais aussi la richesse des idées échangées qui inspirent et font évoluer mes pratiques professionnelles.”

ENVIRONNEMENT, FAIRE NOTRE PART

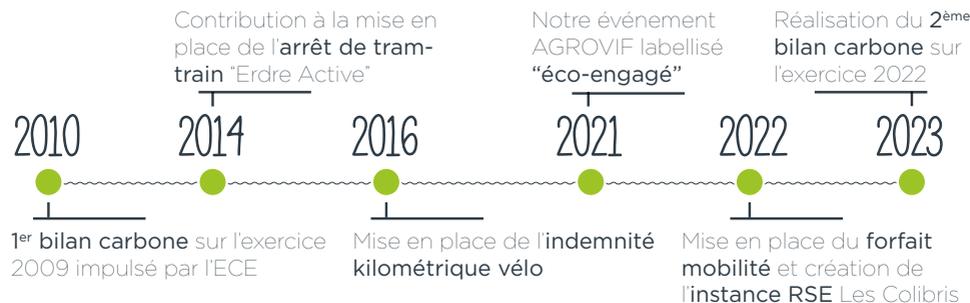
Tel le colibri qui, dans la légende, montre l'exemple et réussit à faire des émules, nous organisons de petites et de grandes actions. Certaines sont quotidiennes, d'autres plus exceptionnelles. Nous avançons ensemble, pas à pas. Par exemple, **VIF encourage la mobilité douce, favorise la gestion raisonnée des déchets et les dons de matériel en seconde vie.**



Répartition des émissions carbone de VIF en 2022



UN ENGAGEMENT INSCRIT DANS LE TEMPS



ENCOURAGER LA MOBILITÉ DOUCE

L'entreprise souhaite inciter ses collaborateurs à utiliser les mobilités douces pour réduire leur impact sur l'environnement, que ce soit dans le cadre des déplacements professionnels ou domicile-travail. Deux vélos électriques sont par exemple en libre service.



“ Comme le partage **Olivier, ingénieur développeur** “Nous avons toujours participé aux défis mobilité organisés par la métropole, avec le soutien du CSE. Ce défi est aujourd'hui devenu régional. Nous pouvons être fiers des kilomètres enregistrés dans le cadre du dernier Défi Mobilité en Pays de Loire et nous tenterons de faire encore mieux à l'avenir. C'est très positif, la pratique du vélo et du covoiturage s'est généralisée pour beaucoup d'entre nous. Personnellement, j'ai un vélo électrique depuis 2016 et j'aurais du mal à m'en passer, **c'est ma parenthèse de calme et d'activité physique après des heures devant l'écran.**”



METTRE EN PLACE LE FORFAIT MOBILITÉ

En 2023, 81 173 km ont été parcourus en vélo par les VIFs et 33 209 km en covoiturage



En 2016, VIF a été une des premières entreprises en France à mettre en place les indemnités kilométriques vélo. Le CSE a souhaité aller plus loin en travaillant aux côtés de la direction, pour proposer la mise en œuvre du forfait mobilité en 2022 avec un plafond plus élevé, passant de 250€ à 500€ et un périmètre étendu au covoiturage, en plus du vélo. 34 personnes covoiturent et 102 personnes viennent à vélo.

ÉVITER LES DÉCHETS

VIF est accompagné par l'entreprise Solutions Recyclage depuis 2010 pour **valoriser une grande partie de ses déchets** : carton, métal, compost alimentaire, plastique, etc.

ZÉRO DÉCHET



ZÉRO
DÉCHET

Une sensibilisation au zéro déchet, sponsorisée par le CSE a été organisée chez VIF, afin de faire évoluer nos habitudes et modes de consommation. Au programme, une conférence dédiée et des ateliers DIY.

Marine, ingénieur développeur, à l'initiative du projet, nous en dit plus, "j'ai commencé par privilégier les emballages en carton et, maintenant, je fais 90% de mes courses en vrac. C'est un cheminement progressif vers le fait maison ! Quand VIF a initié la boîte à idées, j'y ai vu l'occasion de toucher plus largement les VIFs en partageant sur le sujet."

OPÉRATION TCHAO MÉGOT !



OPÉRATION
TCHAO MÉGOT !

Cédric, consultant avant-vente, a proposé à l'instance RSE de mettre en place le recyclage des mégots de cigarettes. "Nous nous faisons aider par l'entreprise française Tchaomégot qui collecte les mégots de manière sécurisée et les traite ensuite selon un procédé de dépollution écologique sans eau ni substance toxique supplémentaire. Les mégots sont ensuite recyclés en isolants éco-conçus pour le bâtiment et le textile. On ne veut, bien sûr, pas inciter à fumer mais limiter notre impact environnemental par de petites actions."

TOUTS CONCERNÉS, LE WORLD CLEAN UP DAY



WORLD CLEAN
UP DAY



"Le World Clean Up Day est la journée mondiale du nettoyage des déchets sauvages. Nous sommes plusieurs volontaires au rendez-vous tous les ans, de plus en plus nombreux, pour nettoyer, en équipes, les rues à proximité de nos bureaux à la Chapelle-sur-Erdre. Nous ramassons puis trions afin d'en recycler un maximum. C'est aussi un geste citoyen qui doit faire partie de notre quotidien."

Erwan, consultant informatique industrielle.

MIEUX GÉRER... LE MATÉRIEL

VIF s'attache depuis des décennies à opérer un mode de consommation responsable et une **gestion durable de son matériel**.

PARC AUTOMOBILE

“Depuis la création de nos bureaux nantais et à l'initiative d'Hervé, ancien DAF parti en retraite en 2022, nous achetons nos voitures et les entretenons chaque année. Lorsqu'un véhicule dépasse 300 000 km et/ou 10 ans d'utilisation, nous en faisons don à des associations. Nous sommes, par exemple, en contact avec l'association ATAO, Entreprise Sociale Apprenante qui les rénove et les revend à moindre coût à des personnes en grande précarité. Une voiture a été cédée à titre gratuit cette année ainsi que deux vélos électriques. Dans le cadre de l'électrification progressive de notre parc automobile, nous avons acquis en 2023 deux voitures électriques.” **Olivier, assistant de gestion et de parc automobile.**

MATÉRIEL INFORMATIQUE

Richard, gestionnaire du parc interne & téléphonique, impulse une ligne de conduite précise

5

la durée de vie d'un smartphone au niveau national est, en moyenne, de l'ordre de 2,5 ans. Chez VIF, nous les gardons plus de 5 ans.

55

55 % des ordinateurs ont été achetés avant 2019. Ils ne sont pas changés systématiquement, tant que le matériel fonctionne, il fonctionne.

24

nous collaborons avec notre voisin Atémis informatique pour réparer plutôt que remplacer. Sur l'année passée, 24 ordinateurs ou téléphones ont été remis en état.

65

nous donnons régulièrement du matériel aux écoles et aux associations des alentours, pour une nouvelle vie. Par exemple, en 2023, nous avons donné plus de 65 ordinateurs pour des associations.



LE TERRITOIRE, CONSOLIDER NOTRE MAILLAGE INDUSTRIEL

Participer à la performance et au rayonnement de nos clients, contribuer à la pérennité du tissu industriel local, accompagner **le développement de notre écosystème**, voilà la vocation de VIF. L'industrie est un élément fort de l'identité d'un territoire et à notre niveau, **nous soutenons la compétitivité des industries par l'apport de valeur et d'innovation.**

Ils ont dit oui à VIF

VIF déploie ses solutions sur toute la France et les pays européens proches.

Pour apporter un accompagnement durable, adapté aux besoins des PME ou des ETI industrielles de process, VIF s'appuie sur un réseau de partenaires distributeurs et consultants de proximité certifiés.

Une fidélité de 10, 20 ans, voire plus...

200 clients sont fidèles à VIF depuis plus de 10 ans...
dont 57 depuis un quart de siècle !



ACCOMPAGNER SUR
TOUT LE TERRITOIRE
ET REDISTRIBUER

VIF redistribue son CA

92%
à l'échelle du territoire

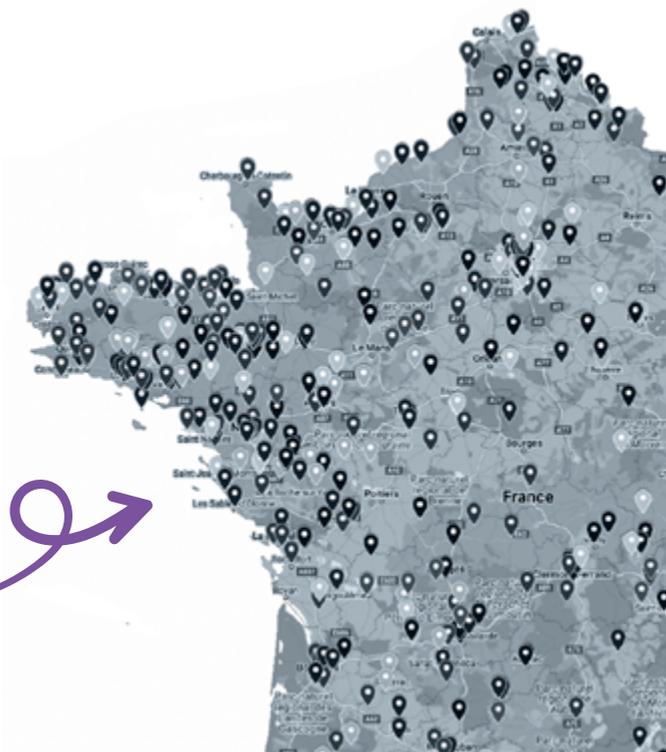


79%
localement

Entreprise mesurée BIOM

MERCI

aux **700 sites industriels** et
aux **18 000 utilisateurs** de
nos solutions
logicielles.



COLLABORER...

... avec nos partenaires

La vocation de nos 6 partenaires distributeurs et 9 consultants de proximité certifiés :

- garantir un service de proximité et de qualité à nos clients
- réduire le nombre de kilomètres parcourus par les consultants.

... avec les écoles

L'équipe RH intervient plusieurs fois dans l'année dans les écoles (lycées et écoles supérieures) et apporte également son soutien aux jeunes candidats en les aidant à peaufiner leurs CV et à bien préparer leurs entretiens.

“En partenariat avec la fondation CGénial, nous accueillons dans nos locaux des professeurs du secondaire pour présenter nos métiers lors d'un échange privilégié, le temps d'une demi-journée. L'initiative est intéressante car elle leur permet d'approfondir leurs connaissances du monde de l'entreprise.” **Justine, chargée de mission RH.**



BRAVO À EUX !

En 2022,
8 élèves de 3^{ème} et 11 stagiaires d'études supérieures ont été accueillis.

En 2023,
2 stagiaires ont été embauchés en **CDI**,
un stagiaire est passé **alternant** et
3 alternants ont été **titularisés** !

“Je suis arrivé en tant qu'alternant au sein de l'équipe l'IST (Infrastructure Support Technique) puis on m'a proposé un CDI que j'ai accepté, car **mes missions me plaisent**, je m'entends bien avec mon équipe et le cadre de vie est sympa.”

Axel, administrateur système et réseau.



“J'ai eu l'opportunité de signer un CDI à la suite de mon stage de fin d'étude. Ce fut un grand changement pour moi ! J'ai pu **bénéficier de la confiance** et de l'accompagnement de l'entreprise pour débiter dans les meilleures conditions.”
Lucie, UX/UI Designer

BIEN ACCUEILLIR

Pour ses actions concrètes et régulières en faveur de l'emploi, du développement des compétences, de la jeunesse et de l'égalité des chances, sur le territoire nantais, **VIF est Entreprise Accueillante depuis 2021**. De plus, VIF tient à créer et à pérenniser les liens avec les écoles en faisant découvrir ses différents métiers et ce, dès le collège.



LA GOUVERNANCE, ETHIQUE ET TRANSPARENCE

Diriger une entreprise mais surtout être responsable et équitable dans les relations avec toutes les parties prenantes, les VIFs, les prestataires fournisseurs, les clients, fait partie de l'ADN VIF.

Prime d'intéressement participation

Sur proposition du CSE, le nouvel accord signé courant 2021, s'inscrit dans notre politique de rémunération collective. La répartition est définie au prorata du temps de travail et non plus au prorata du salaire, car chacun contribue à la réussite de l'entreprise quel que soit son salaire ou sa position dans l'entreprise.

Partage de la valeur

“ Notre objectif est de rémunérer chaque VIF à un prix juste, en cohérence avec le marché et en adéquation avec son expérience et son ancienneté tout en prenant en compte son apport de valeur. C'est pourquoi, nous procédons à un benchmark annuel pour chacun des VIFs, avec l'appui de consultants externes, d'études et d'outils spécifiques. Notre approche permet de garantir une cohérence interne et externe tout au long de la carrière de chacun. Nous pensons également collectif en nous assurant d'une plus grande équité dans le cadre du partage des résultats comme l'intéressement, la participation, la prime de partage de la valeur.” **Ségolène, responsable recrutement, rémunération et relations sociales.**



QUALITÉ DU DIALOGUE SOCIAL

Les dirigeants et les membres des instances représentatives des collaborateurs (CSE) sont des acteurs majeurs du dialogue social. Les relations établies au fil des années se sont construites en confiance de part et d'autre. **Les échanges sont ouverts, la parole libre.**

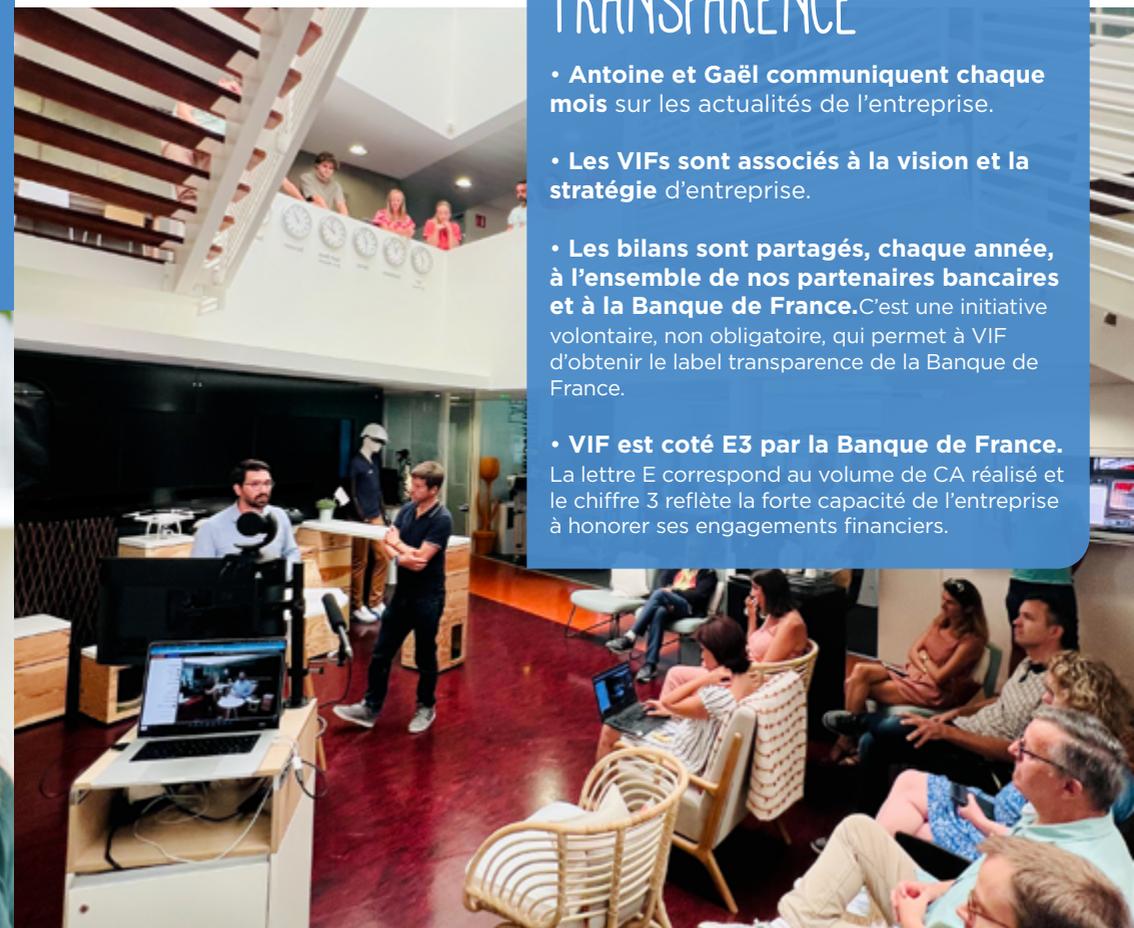
La direction met un point d'honneur à être à l'écoute des situations complexes et difficiles signalées par le Comité Social et Économique (CSE). Celui-ci veille au bien-être et à la santé des salariés, aux conditions de travail et s'assure du respect du droit du travail.

CSE



TRANSPARENCE

- **Antoine et Gaël communiquent chaque mois** sur les actualités de l'entreprise.
- **Les VIFs sont associés à la vision et la stratégie** d'entreprise.
- **Les bilans sont partagés, chaque année, à l'ensemble de nos partenaires bancaires et à la Banque de France.** C'est une initiative volontaire, non obligatoire, qui permet à VIF d'obtenir le label transparence de la Banque de France.
- **VIF est coté E3 par la Banque de France.** La lettre E correspond au volume de CA réalisé et le chiffre 3 reflète la forte capacité de l'entreprise à honorer ses engagements financiers.



ÉTHIQUE DES AFFAIRES

L'écosystème est un facteur de réussite important dans la contribution de VIF à la pérennité du tissu industriel.

36%
des fournisseurs sont issus
**du département ou
de la région**

94%
des fournisseurs sont basés
en France

De solides partenariats

VIF a noué des partenariats de confiance avec des acteurs équipementiers, technologiques et des cabinets conseil, référents de leurs secteurs. Entre VIF et ses partenaires, se sont tissés des liens basés sur de bonnes pratiques, dans le cadre d'un intérêt de dynamique respective entre confrères, et ce, depuis des années !

A l'écoute des prestataires

Très tôt, la question de la qualité de vie des prestataires de ménage a été évoquée par l'entreprise. VIF a revu leurs horaires de travail afin qu'ils puissent réaliser la majorité de leurs interventions sur des horaires de bureau, compatibles avec une vie familiale et sociale, pendant le temps de présence des VIFs.



NOUS TRAVAILLONS DEPUIS 2004 AVEC VIF,
SOIT PRESQUE 20 ANS

“Nos deux sociétés ont vraiment grandi conjointement. Nous avons acquis de la maturité au fil des années depuis les premières briques posées, la gestion de production et la planification. **Nos besoins ont évolué et ont suscité un accompagnement ciblé de la part de VIF** pour faire avancer les sujets en fonction de nos besoins. Nous avons perfectionné notre sphère traçabilité, travaillé nos prix de revient, fait descendre le tactile en atelier, amélioré notre performance industrielle. Puis, en 2020, nous avons dynamisé la sphère Supply Chain en commençant par les processus et l'organisation avant d'alimenter notre vision avec l'outil de prévision des ventes et le S&OP. En parallèle, le WMS a accompagné la mise en place d'une plateforme logistique pour massifier les départs vers le client tout en maintenant une efficacité et un taux de service à la hauteur de nos enjeux. **Notre relation repose bien évidemment sur une bonne confiance mutuelle**, indispensable pour cheminer et progresser ensemble.”

Wilhelm Rondeau, Directeur Supply Chain, Pastier Saint Jean



SATISFACTION CLIENT

Indicateur de la satisfaction client, **le délai de paiement des clients est de 44 jours**, ce qui est très bon dans le secteur. VIF a à cœur de payer ses fournisseurs à temps; ainsi le délai moyen de paiement est de 30 jours.

NOS ENGAGEMENTS POUR L'AVENIR

ASSURER UNE CONTINUITÉ ET UNE COHÉRENCE

- ☑ Proposer des parcours professionnels variés et épanouissants.
- ☑ Promouvoir les mobilités douces encore et toujours.
- ☑ Renforcer notre écosystème local et de proximité : fournisseurs, écoles, partenaires...
- ☑ Accompagner, au plus près et dans le temps, nos clients dans leurs enjeux de performance opérationnelle de demain et leurs évolutions technologiques.

C'est quoi la **RSE** chez VIF ?

- Une conviction cohérente avec notre cadre de référence et notre histoire.
- Un sujet important, mais pas nouveau, puisque nous sommes depuis toujours porteurs d'actions RSE. Cependant, les évolutions de l'entreprise invitent aujourd'hui à le structurer.
- Un projet commun et des actions portées par des VIFs.

L'instance des **Colibris**



Le nom de l'instance RSE créée en 2022 est inspiré de la fable du colibri chère à Pierre Rahbi.

Elle symbolise l'importance des actions, des engagements que chacun peut mener à son échelle et avec ses compétences. A cette image, les colibris

VIFs encouragent, centralisent, planifient et facilitent les initiatives des VIFs sur les sujets environnementaux, sociaux et sociétaux pour que chacun puisse faire sa part.



A PROPOS DE VIF

VIF conçoit, développe et déploie des solutions logicielles innovantes pour accompagner les PME et ETI industrielles de process et de produits de grande consommation dans les secteurs de l'Agroalimentaire, la Cosmétique, la Chimie dans l'exécution et l'amélioration durable de leur performance opérationnelle. Nos solutions logicielles ERP, MES et Supply Chain Planning digitalisent et soutiennent les processus de performance commerciale et industrielle de l'entreprise, de l'anticipation stratégique à plus de 18 mois jusqu'à l'exécution en temps réel. www.vif.fr